

ĐỀ ÁN
ĐỔI MỚI PHƯƠNG THỨC HÀNH ĐỘNG NHÀ NƯỚC
TỈNH HÀ TĨNH
(QĐ 3713/QĐ/VBND – 25/11/2013)

4 PHẦN CỦA ĐỀ ÁN 3713

- **Phần 1 : Sự cần thiết, cơ sở pháp lý, phạm vi đề án**
- **Phần 2 : Thực trạng hoạt động của các Sở, Ban,Ngành và UBND cấp Huyện giai đoạn 2011-2013**
- **Phần 3 : Mục tiêu, giải pháp đổi mới phương thức hoạt động các Sở, Ban, Ngành, và UBND cấp Huyện trong thời gian tới**
- **Phần 4 : Tổ chức thực hiện**

4 PHẦN CỦA ĐỀ ÁN 3713

PHẦN 1: SỰ CẦN THIẾT, CƠ SỞ PHÁP LÝ, PHẠM VI ĐỀ ÁN

- Tuy vậy, quá trình tham mưu , tổ chức thực hiện chức năng , nhiệm vụ của các Sở, Ban, Ngành, UBND cấp Huyện và chấp hành chỉ đạo , điều hành của UBND Tỉnh, Chủ tịch UBND Tỉnh vẫn còn nhiều tồn tại , hạn chế cần được nhìn nhận , đánh giá một cách khách quan .
- Để khắc phục những tồn tại, hạn chế , đồng thời nâng cao hiệu lực , hiệu quả chỉ đạo quản lý là hết sức cần thiết

4 PHẦN CỦA ĐỀ ÁN 3713

PHẦN 2: THỰC TRẠNG HOẠT ĐỘNG CỦA CÁC SỞ, BAN, NGÀNH & UBND CẤP HUYỆN GIAI ĐOẠN 2011-2013

I- Kết quả hoạt động

1. Kết quả chung

- Đã ban hành quy chế làm việc quy định về nguyên tắc, chế độ trách nhiệm, lề lối làm việc, quan hệ công tác, và trình tự giải quyết công việc.
- Định kỳ giao ban hàng tháng, hàng quý để nắm bắt tình hình và triển khai thực hiện nhiệm vụ
- Triển khai thực hiện sâu rộng Chỉ thị 03-CT/TW ngày 14/5/2011 của Bộ Chính trị V/v : Tiếp tục đẩy mạnh việc học tập và làm theo tám gương đạo đức Hồ Chí Minh; thực hiện có hiệu quả Chỉ thị 35, Kết luận 05 của Ban Thường vụ Tỉnh Ủy và Quyết định 33 của UBND tỉnh về xiết chặt kỷ luật, kỷ cương hành chính và từng bước thực hiện Chỉ thị 20 của BTV Tỉnh Ủy, Quyết định 31 của UBND Tỉnh trong các cơ quan, đơn vị.

PHẦN 2: THỰC TRẠNG HOẠT ĐỘNG CỦA CÁC SỞ, BAN, NGÀNH & UBND CẤP HUYỆN GIAI ĐOẠN 2011-2013

2. Đối với các sở ban ngành

- Các Sở, Ban, Ngành đã làm tốt công tác tham mưu giúp UBND tỉnh thực hiện chức năng quản lý nhà nước ở địa phương.
- Chất lượng tham mưu của các Sở, Ban, Ngành ngày được nâng lên
- Các Sở, Ban, Ngành đã phối hợp với MTTQ không ngừng đa dạng hóa các hình thức tập hợp, xây dựng và phát huy sức mạnh khối đại đoàn kết toàn dân, phát huy dân chủ, khơi dậy truyền thống yêu nước, tinh thần tự lực, tự cường trong phát triển kinh tế - xã hội, củng cố quốc phòng – an ninh, chung sức xây dựng nông thôn mới, đô thị văn minh; tiếp tục thực hiện tốt các chính sách xóa đói giảm nghèo, đảm bảo an ninh xã hội,...

PHẦN 2: THỰC TRẠNG HOẠT ĐỘNG CỦA CÁC SỞ, BAN, NGÀNH & UBND CẤP HUYỆN GIAI ĐOẠN 2011-2013

3. Đối với UBND cấp huyện

- Đã chủ động kiểm tra, đôn đốc, hướng dẫn, chỉ đạo cơ quan chuyên môn, cơ quan thuộc UBND cấp huyện, UBND cấp xã trong việc tổ chức thực hiện
- Đã thành lập các đoàn công tác kiểm tra tình hình. Duy trì chế độ hội ý, giao ban hàng tuần đối với các nội dung tập trung chỉ đạo

PHẦN 2: THỰC TRẠNG HOẠT ĐỘNG CỦA CÁC SỞ, BAN, NGÀNH & UBND CẤP HUYỆN GIAI ĐOẠN 2011-2013

II – Những tồn tại , hạn chế

1- 11 nhóm tồn tại, hạn chế

1. Chương trình công tác, chỉ đạo, điều hành của UBND tỉnh, Chủ tịch UBND Tỉnh
2. Quyết định, chỉ thị của UBND còn nhiều tồn tại. Vẫn còn tình trạng văn bản ban hành trái thẩm quyền, UBND cấp huyện ban hành văn bản giải quyết các vấn đề thuộc thẩm quyền cấp trên, cho phép đầu tư vào những lĩnh vực Nghị quyết HĐND Tỉnh, Quyết Định của UBND Tỉnh cấm cấp phép hoặc hạn chế đầu tư
3. Dự họp của UBND chưa nghiêm túc , chất lượng ý kiến đóng góp tại các cuộc họp còn hạn chế hoặc dự họp về không báo cáo hoặc giao nhiệm vụ kịp thời cho người chịu trách nhiệm tổ chức thực hiện.
 - a/ Báo cáo của Sở Tư Pháp từ năm 2010 đến 6 tháng đầu năm 2013: 18 văn bản QPPL do UBND cấp Huyện ban hành có sai sót về nội dung, 10% văn bản ban hành có sai sót về thể thức, kỹ thuật trình bày.
 - b/ Việc cấp phép làm nhà máy dăm gỗ ở một số huyện.....

PHẦN 2: THỰC TRẠNG HOẠT ĐỘNG CỦA CÁC SỞ, BAN, NGÀNH & UBND CẤP HUYỆN GIAI ĐOẠN 2011-2013

4. Nhiều vấn đề khi lãnh đạo UBND tỉnh kiểm tra, phát hiện hoặc các tổ chức, công dân, báo chí phản ánh mới xử lý, như trong quản lý tài nguyên, khoáng sản, quản lý bảo vệ rừng, vi phạm quy hoạch xây dựng
5. Công tác chỉ đạo tổ chức triển khai các mục tiêu, nhiệm vụ chưa được quan tâm đúng mức; chỉ đạo thiếu quyết liệt, hiệu quả chưa cao, chưa thực sự đi vào cuộc sống.
6. Sự phối hợp giữa các Sở, ban Ngành với UBND cấp huyện vẫn chưa được thường xuyên, chưa chặt chẽ, thiếu đồng bộ, còn nhiều lúng túng, nhiều nội dung còn đùn đẩy trách nhiệm cho nhau, làm kéo dài thời gian giải quyết, chưa tạo được sức mạnh tổng thể của hệ thống chính trị.

PHẦN 2: THỰC TRẠNG HOẠT ĐỘNG CỦA CÁC SỞ, BAN, NGÀNH & UBND CẤP HUYỆN GIAI ĐOẠN 2011-2013

7. Việc thực hiện báo cáo định kỳ (năm quý, tháng, tuần), báo cáo đột xuất, báo cáo các chuyên đề thực hiện còn chưa nghiêm, phần lớn còn chậm tiến bộ, nội dung còn nhiều hạn chế, thông tin, số liệu thiếu chính xác, thiếu đồng nhất giữa các báo cáo, một số báo cáo còn mang tính hình thức, chiếu lệ, thiếu tính tham mưu chiều sâu, chưa kịp thời phản ứng đầy đủ, chính xác những việc đã làm được, những việc chưa làm được, những việc cần tiếp tục chỉ đạo thực hiện.... khi có kế hoạch thay đổi còn bị động lúng túng.
8. Tình trạng hội họp vẫn còn nhiều, chưa dành thời gian đi cơ sở để chỉ đạo
9. Tham mưu và tổ chức triển khai thực hiện các chủ trương, chính sách của TW và của Tỉnh còn thiếu chủ động chưa kịp thời, chưa quyết liệt, dẫn tới chậm tiến độ,

PHẦN 2: THỰC TRẠNG HOẠT ĐỘNG CỦA CÁC SỞ, BAN, NGÀNH & UBND CẤP HUYỆN GIAI ĐOẠN 2011-2013

- 10.** Công tác cải cách hành chính, vẫn còn hiện tượng yêu cầu nộp thêm thành phần hồ sơ ngoài quy định.
- 11.** Công tác kiểm tra, giám sát, đôn đốc việc đánh giá chất lượng. Một số cán bộ, công chức năng lực còn hạn chế, thiếu tâm huyết; hiện tượng công chức, viên chức vi phạm thời gian, kỉ luật lao động, vi phạm pháp luật còn xảy ra, sặc nhiều, gây phiền hà làm mất niềm tin của nhân dân vào doanh nghiệp.

PHẦN 2: THỰC TRẠNG HOẠT ĐỘNG CỦA CÁC SỞ, BAN, NGÀNH & UBND CẤP HUYỆN GIAI ĐOẠN 2011-2013

2. Đối Với Các Sở, Ban Ngành

- Việc tham mưu cho UBND tỉnh chất lượng ý kiến phát biểu còn thấp, chưa mang tính chuyên môn sâu
- Văn bản tham mưu chất lượng còn thấp.
- Chưa chủ động tham mưu còn bị động trong việc tham mưu các cơ chế, chính sách, dự thảo văn bản pháp luật.
- Một số Thủ trưởng cơ quan chuyên môn chưa xác định rõ trách nhiệm cá nhân trước UBND tỉnh, Chủ Tịch UBND tỉnh về toàn bộ công việc thuộc chức năng, thẩm quyền của mình và những công việc được ủy quyền, kể cả khi đã phân công hoặc ủy nhiệm cấp phó.
- Đầu mối phối hợp với các Bộ, ngành TW về cơ chế, chính sách, nguồn vốn đầu tư cho tỉnh thực hiện chậm.

PHẦN 2: THỰC TRẠNG HOẠT ĐỘNG CỦA CÁC SỞ, BAN, NGÀNH & UBND CẤP HUYỆN GIAI ĐOẠN 2011-2013

3. Đối UBND Cấp Huyện

- Công tác quy hoạch và quản lý quy hoạch vẫn còn tình trạng chậm triển khai xây dựng, điều chỉnh quy hoạch phát triển kinh tế - xã hội của huyện.
- Hệ thống chính sách của tỉnh ban hành khá đồng bộ, nhưng việc tổ chức thực hiện thiết quyết liệt, chính sách chưa được tuyên truyền, phổ biến đến người dân do khâu tổ chức thực hiện.
- Chỉ đạo sản xuất nông – lâm – ngư – nghiệp theo hướng tập trung, hàng hóa chưa tốt, còn lúng túng trong việc nhân rộng, phát triển mô hình
- Việc áp dụng tiến bộ khoa học kỹ thuật mới vào sản xuất chậm,

PHẦN 2: THỰC TRẠNG HOẠT ĐỘNG CỦA CÁC SỞ, BAN, NGÀNH & UBND CẤP HUYỆN GIAI ĐOẠN 2011-2013

- Công tác chỉ đạo xây dựng nông thôn mới thiếu quyết liệt. Huy động các nguồn lực, nhất là nguồn lực từ doanh nghiệp và dân cư cho xây dựng nông thôn mới còn gặp nhiều khó khăn.
- Công tác quản lý nhà nước về đất đai , dẫn đến nhiều vụ việc khiếu kiện kéo dài
- Quản lý ngân sách còn nhiều hạn chế
- Quản lý địa giới hành chính. Công tác quản lý nhà nước về tôn giáo, an ninh tôn giáo còn tiềm ẩn nhiều nguy cơ
- Các địa phương chưa chủ động trong việc đào tạo nghề, giải quyết việc làm cho lao động dư thừa ở nông thôn, lao động phải thu hồi đất, chính sách của tỉnh về hỗ trợ đào tạo nghề cho người lao động...
- Tình hình tội phạm vẫn còn diễn biến phức tạp

PHẦN 2: THỰC TRẠNG HOẠT ĐỘNG CỦA CÁC SỞ, BAN, NGÀNH & UBND CẤP HUYỆN GIAI ĐOẠN 2011-2013

III- VỀ NGUYÊN NHÂN KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC VÀ TỒN TẠI, HẠN CHẾ

1. Nguyên nhân kết quả đạt được

- Đã có sự phối hợp giữa các sở ngành, địa phương trong triển khai thực hiện các chức năng, nhiệm vụ theo quy định của pháp luật

2. Nguyên nhân tồn tại hạn chế.

- Một số văn bản QPPL của Trung ương ban hành chậm được hướng dẫn thực hiện
- Chất lượng đội ngũ cán bộ còn hạn chế, bất cập, có mặt còn yếu kém; chưa đáp ứng nhu cầu nhiệm vụ mới.

PHẦN 2: THỰC TRẠNG HOẠT ĐỘNG CỦA CÁC SỞ, BAN, NGÀNH & UBND CẤP HUYỆN GIAI ĐOẠN 2011-2013

- Lãnh đạo một số Sở, ban ngành chưa thực sự quan tâm soát xét, chỉ đạo việc tham mưu dự thảo văn bản, báo cáo đề trình UBND tỉnh, mà chủ yếu do các bộ phận chuyên môn chuẩn bị, chất lượng hạn chế.
- Việc thực thi nhiệm vụ, tham mưu bị động trong theo dõi, hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra
- Sự phối hợp giữa các Sở, ban, ngành, UBND cấp huyện còn hạn chế, chất lượng tham mưu chưa tốt. Phân cấp trong quản lý nhà nước giữa các Sở, ban, ngành, UBND cấp huyện chưa đồng bộ, hướng dẫn triển khai thực hiện các chủ trương, chính sách chưa kịp thời, quản lý còn chồng chéo.

4 PHẦN CỦA ĐỀ ÁN 3713

PHẦN 3: MỤC TIÊU, GIẢI PHÁP ĐỔI MỚI PHƯƠNG THỨC HOẠT ĐỘNG CÁC SỞ, BAN, NGÀNH VÀ UBND CẤP HUYỆN TRONG THỜI GIAN TỚI

A. MỤC TIÊU.

- Đổi mới phương thức hoạt động của các Sở, ngành, UBND cấp huyện,

PHẦN 3: MỤC TIÊU, GIẢI PHÁP ĐỔI MỚI PHƯƠNG THỨC HOẠT ĐỘNG CÁC SỞ, BAN, NGÀNH VÀ UBND CẤP HUYỆN TRONG THỜI GIAN TỚI

B. CÁC GIẢI PHÁP

I - Vấn đề giải pháp chung.

1. Nâng cao chất lượng xây dựng và tổ chức thực hiện chương trình công tác của UBND tỉnh

1.1 Về xây dựng chương trình công tác của UBND tỉnh

a. *Chương trình công tác năm*

- ✓ Trước ngày 15 tháng 11 hàng năm, các Sở, ban, Ngành và UBND cấp huyện gửi Văn phòng UBND tỉnh đăng ký chương trình công tác năm của đơn vị mình.
- ✓ Danh mục đề án đăng ký, văn phòng UBND tỉnh tổng hợp, xây dựng dự thảo chương trình công tác năm của UBND tỉnh trình Chủ tịch UBND quyết định
- ✓ Chương trình xây dựng các nghị quyết của HĐND tỉnh năm sau, các Sở, ban, Ngành và UBND cấp huyện gửi văn phòng UBND tỉnh trước ngày 20 tháng 10 năm trước.

PHẦN 3: MỤC TIÊU, GIẢI PHÁP ĐỔI MỚI PHƯƠNG THỨC HOẠT ĐỘNG CÁC SỞ, BAN, NGÀNH VÀ UBND CẤP HUYỆN TRONG THỜI GIAN TỚI

b. Xây dựng chương trình công tác quý:

- ✓ Chậm nhất ngày 15 của tháng cuối quý, các cơ quan gửi đề nghị điều chỉnh

c. Xây dựng chương trình công tác tháng:

- ✓ Chậm nhất ngày 20 tháng trước (các vấn đề được phân thaeo các lĩnh vực của Chủ tịch & từng Phó Chủ tịch)
- ✓ Văn phòng UBND tình quản lý chương trình công tác của UBND tỉnh có trách nhiệm tham mưu trong việc xây dựng, điều chỉnh và tổ chức thực hiện...

1.2- Tổ chức thực hiện chương trình công tác của UBND tỉnh

- ✓ Giải quyết công việc theo thẩm quyền, nhanh chóng, coi trọng công tác phối hợp, không đùn đẩy, né tránh trách nhiệm.
- ✓ Văn phòng UBND tỉnh có trách nhiệm đôn đốc việc chuẩn bị các đề án của các Sở, ban, ngành, và UBND cấp huyện

PHẦN 3: MỤC TIÊU, GIẢI PHÁP ĐỔI MỚI PHƯƠNG THỨC HOẠT ĐỘNG CÁC SỞ, BAN, NGÀNH VÀ UBND CẤP HUYỆN TRONG THỜI GIAN TỚI

2. Nâng cao chất lượng, thực hiện nghiêm túc chế độ thông tin, báo cáo

- ✓ Pháp lệnh Bảo vệ bí mật nhà nước ngày 28/12/2000, Nghị định số 33/2002/NĐ-CP ngày 28/3/2002 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành Pháp Lệnh Bảo vệ bí mật nhà nước; Quy chế phát ngôn và cung cấp thông tin cho báo chí

PHẦN 3: MỤC TIÊU, GIẢI PHÁP ĐỔI MỚI PHƯƠNG THỨC HOẠT ĐỘNG CÁC SỞ, BAN, NGÀNH VÀ UBND CẤP HUYỆN TRONG THỜI GIAN TỚI

*** Về báo cáo định kỳ**

- ✓ **Báo cáo tháng** : Gửi văn phòng UBND tỉnh trước ngày 25 hàng tháng, báo cáo quý vào ngày 20 của tháng cuối quý.
- ✓ **Báo Báo cáo 6 tháng đầu năm**: Gửi văn phòng UBND tỉnh trước ngày 20 tháng 5
- ✓ **Báo cáo năm**: Gửi văn phòng UBND trước ngày 20 tháng 11 hằng năm

*** Báo cáo kiểm điểm chỉ đạo , điều hành 6 tháng, 1 năm**

- ✓ Thời hạn báo cáo gửi văn phòng UBND tỉnh: báo cáo 6 tháng trước ngày 20 tháng 5 , báo cáo năm trước ngày 20 tháng 11

*** Báo cáo đột xuất**

*** Báo cáo chuyên đề**

*** Giám đốc các Sở, Thủ trưởng các ban, ngành ; Chủ tịch UBND cấp huyện phải kí các báo cáo gửi lên Chủ Tịch UBND tỉnh.**

*** Báo cáo, hồ sơ trình chủ Tịch UBND tỉnh, UBND tỉnh ngoài văn bản giấy phải kèm theo file điện tử theo quy định.**

PHẦN 3: MỤC TIÊU, GIẢI PHÁP ĐỔI MỚI PHƯƠNG THỨC HOẠT ĐỘNG CÁC SỞ, BAN, NGÀNH VÀ UBND CẤP HUYỆN TRONG THỜI GIAN TỚI

3. Tăng cường mối quan hệ giữa các Sở, Ban, Ngành, UBND cấp huyện.

- Các Sở, ban, ngành chủ động xây dựng quy chế phối hợp

PHẦN 3: MỤC TIÊU, GIẢI PHÁP ĐÓI MỜI PHƯƠNG THỨC HOẠT ĐỘNG CÁC SỞ, BAN, NGÀNH VÀ UBND CẤP HUYỆN TRONG THỜI GIAN TỚI

4. Về chế độ hội họp

- Đối với các cuộc họp , hội nghị do UBND tỉnh mời

- * Lãnh đạo các Sở, ban, Ngành, UBND cấp huyện phải tham dự đúng thành phần, đúng thời gian theo giấy mời. chuẩn bị kỹ các nội dung phát biểu ý kiến
- * Giấy mời, tài liệu phục vụ hội họp, hội nghị chỉ gửi bản điện tử trên trang Điều hành tác nghiệp và hộp thư điện tử mail.hatinh.gov.vn

- Các cuộc họp Huyện mời : Khi mời Chủ Tịch, Phó Chủ Tịch UBND tỉnh dự họp hoặc làm việc phải có văn bản trước ngày 25 của tháng trước.

- * Trường hợp do Sở, Ngành, UBND cấp huyện tổ chức: thì chỉ mời phòng chuyên môn về dự lễ.
- * Khai thác tối đa hiệu quả của hệ thống họp trực tuyến

PHẦN 3: MỤC TIÊU, GIẢI PHÁP ĐỔI MỚI PHƯƠNG THỨC HOẠT ĐỘNG CÁC SỞ, BAN, NGÀNH VÀ UBND CẤP HUYỆN TRONG THỜI GIAN TỚI

5. Nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của cải cách hành chính

- Tiếp tục rà soát, thực hiện, bố trí sử dụng CBCC cho phù hợp với trình độ chuyên môn đào tạo

6. Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ. Công chức viên chức

- * Đổi mới mạnh mẽ cơ chế giao , quản lí và sử dụng biên chế; thực hiện chế độ kiêm nhiệm các chức danh, thực hiện khoán kinh phí hành chính để khuyến khích giảm biên chế.
- * Quyết định 33 của UBND tỉnh về xiết chặt kỷ luật, kỷ cương hành chính, giám sát chặt chẽ và tổ chức kiểm tra thường xuyên tại các cơ quan đơn vị, gắn kiểm tra, thanh tra công vụ.

PHẦN 3: MỤC TIÊU, GIẢI PHÁP ĐỔI MỚI PHƯƠNG THỨC HOẠT ĐỘNG CÁC SỞ, BAN, NGÀNH VÀ UBND CẤP HUYỆN TRONG THỜI GIAN TỚI

- * Tăng cường đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, lý luận chính trị, quản lý nhà nước, ứng dụng công nghệ thông tin, kỹ năng hành chính, tính chuyên nghiệp cho đội ngũ CBCCC gắn với thực hiện chính sách thu hút nhân tài, định hướng chuyên sâu, nhưng đồng thời phải nắm bắt được tất cả các lĩnh vực chỉ đạo
- * Xác định về Quy định về vị trí làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập

PHẦN 3: MỤC TIÊU, GIẢI PHÁP ĐỔI MỚI PHƯƠNG THỨC HOẠT ĐỘNG CÁC SỞ, BAN, NGÀNH VÀ UBND CẤP HUYỆN TRONG THỜI GIAN TỚI

II. Các giải pháp đối với các Sở, Ban, Ngành

1. Tăng cường trách nhiệm của Giám đốc các Sở, Thủ trưởng các ban ngành

- Giám đốc các Sở, Thủ trưởng các cơ quan chuyên môn của UBND tỉnh chịu trách nhiệm trước UBND tỉnh, Chủ Tịch UBND tỉnh và trước pháp luật.
- Giải quyết theo thẩm quyền và chịu trách nhiệm về quyết định của mình, đồng thời không giải quyết các công việc thuộc thẩm quyền của cơ quan, tổ chức khác.
- Giám đốc các Sở, Thủ trưởng cơ quan chuyên môn của UBND tỉnh khi vắng mặt ủy nhiệm một phó giám đốc, phải chịu trách nhiệm cá nhân trước UBND tỉnh, Chủ Tịch UBND
- Tăng cường công tác thanh tra trách nhiệm đối với Giám đốc các Sở, đề cao trách nhiệm của người đứng đầu các cơ quan, đơn vị

PHẦN 3: MỤC TIÊU, GIẢI PHÁP ĐỔI MỚI PHƯƠNG THỨC HOẠT ĐỘNG CÁC SỞ, BAN, NGÀNH VÀ UBND CẤP HUYỆN TRONG THỜI GIAN TỚI

2. Xây dựng văn bản, đề án, chuẩn bị nội dung hội họp và tham mưu báo cáo

2.1 Tiếp tục cải tiến và tổ chức thực hiện tốt quy trình xây dựng, ban hành văn bản của UBND tỉnh, Chủ Tịch UBND tỉnh.

Các Sở, Ban, Ngành căn cứ chức năng, nhiệm vụ của mình chủ động tham mưu trình Chủ tịch, Phó Chủ tịch UBND tỉnh.

2.2 Chuẩn bị tốt nội dung công việc phục vụ hội họp, làm việc của Chủ Tịch Phó Chủ Tịch UBND Tỉnh

Gửi tài liệu họp đến các thành phần được mời tham gia cuộc họp ít nhất 1 ngày để nghiên cứu; thông báo kết luận của Chủ tịch, Phó Chủ tịch

PHẦN 3: MỤC TIÊU, GIẢI PHÁP ĐỔI MỚI PHƯƠNG THỨC HOẠT ĐỘNG CÁC SỞ, BAN, NGÀNH VÀ UBND CẤP HUYỆN TRONG THỜI GIAN TỚI

2.3 xây dựng các đề án, công việc trình UBND tỉnh

- Giám đốc các Sở, Thủ Trưởng các Ban, ngành căn cứ chương trình công tác chủ động xây dựng đề án...
- Quan hệ phối hợp trong chuẩn bị đề án.
- Sau khi đề án đã được chuẩn bị xong

- **Tổ chức hội nghị, hội thảo:**
- **Gửi văn bản xin ý kiến**

PHẦN 3: MỤC TIÊU, GIẢI PHÁP ĐỔI MỚI PHƯƠNG THỨC HOẠT ĐỘNG CÁC SỞ, BAN, NGÀNH VÀ UBND CẤP HUYỆN TRONG THỜI GIAN TỚI

3. Xây dựng mối quan hệ công tác giữa các Thủ trưởng cơ quan chuyên môn và giữa Thủ trưởng cơ quan chuyên môn với các Bộ, Ngành TW

* Giám đốc Sở, Thủ trưởng cơ quan khi giải quyết công việc thuộc thẩm quyền của mình.

PHẦN 3: MỤC TIÊU, GIẢI PHÁP ĐỔI MỚI PHƯƠNG THỨC HOẠT ĐỘNG CÁC SỞ, BAN, NGÀNH VÀ UBND CẤP HUYỆN TRONG THỜI GIAN TỚI

III. Các giải pháp đối với UBND cấp Huyện

1. Thực hiện trách nhiệm, thẩm quyền giải quyết công việc.

1.1 UBND cấp huyện giải quyết công việc theo chức năng, nhiệm vụ.

* UBND cấp huyện thảo luận tập thể và quyết định theo đa số các vấn đề được quy định tại điều 124 Luật tổ chức HĐND và UBND năm 2003 và những vấn đề quan trọng khác mà pháp luật quy định thuộc thẩm quyền của UBND cấp huyện.

PHẦN 3: MỤC TIÊU, GIẢI PHÁP ĐỔI MỚI PHƯƠNG THỨC HOẠT ĐỘNG CÁC SỞ, BAN, NGÀNH VÀ UBND CẤP HUYỆN TRONG THỜI GIAN TỚI

1.2 Trách nhiệm, thẩm quyền, cách thức giải quyết công việc của Chủ Tịch UBND cấp Huyện

- * Chịu trách nhiệm trước UBND tỉnh, Chủ Tịch UBND tỉnh nếu để xảy ra tình trạng tham nhũng, lãng phí, gây thiệt hại lớn; những vụ việc khiếu nại, tố cáo tồn đọng kéo dài, phức tạp, đông người, vượt cấp tại địa phương

2. Nâng cao hiệu lực, hiệu quả, hoạt động của chính quyền.

PHẦN 3: MỤC TIÊU, GIẢI PHÁP ĐỔI MỚI PHƯƠNG THỨC HOẠT ĐỘNG CÁC SỞ, BAN, NGÀNH VÀ UBND CẤP HUYỆN TRONG THỜI GIAN TỚI

3. Thanh tra, tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo, phòng chống tham nhũng lãng phí

* Chỉ đạo thực hiện nghiêm túc các kết luận, kiến nghị thanh tra, ý kiến chỉ đạo của UBND tỉnh, Chủ Tịch UBND tỉnh và của Giám đốc Sở, Thủ trưởng cơ quan thuộc UBND tỉnh . Chủ động xây dựng kế hoạch kiểm tra, thanh tra thường xuyên các lĩnh vực nhất là các vấn đề nổi cộm, bức xúc trong nhân dân.

PHẦN 3: MỤC TIÊU, GIẢI PHÁP ĐỔI MỚI PHƯƠNG THỨC HOẠT ĐỘNG CÁC SỞ, BAN, NGÀNH VÀ UBND CẤP HUYỆN TRONG THỜI GIAN TỚI

4. Xây dựng bộ máy, đội ngũ Cán bộ các phòng, ban, cấp huyện và chính quyền cấp xã:

- * Thực hiện việc kiện toàn, ổn định lại tổ chức các phòng chuyên môn thuộc UBND cấp huyện cáo liên quan tới lĩnh vực quản lý của nhiều Sở, ngành phải đảm bảo bố trí đủ số lượng cán bộ, chuyên viên đáp ứng yêu cầu chuyên môn theo từng lĩnh vực quản lý.
- * Thực hiện tốt công tác quy hoạch, đào tạo bồi dưỡng và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, coi trọng việc đào tạo chức danh theo địa chỉ, gắn công tác đào tạo với công tác luân chuyển cán bộ.

4 PHẦN CỦA ĐỀ ÁN 3713

PHẦN 4:TỔ CHỨC THỰC HIỆN

- * Các Sở Ban Ngành, UBND cấp huyện rà soát, sửa đổi, bổ sung Quy chế làm việc, nội quy hoạt động của cơ quan cho phù hợp với Quy chế làm việc của UBND tỉnh và các quy định tại Đề án này- thời gian hoàn thành trong năm 2013.
- * Trên cơ sở các giải pháp đổi mới phương thức hoạt động của các Sở, ban ngành, UBND cấp huyện trong thời gian tới. Định kì hằng năm báo cáo việc thực hiện đề án báo cáo UBND Tỉnh.
- * Định kỳ 6 tháng tổng hợp báo cáo UBND tỉnh tình hình, kết quả thực hiện Đề án.

CHUYÊN ĐỀ 7

4 SÁNG TẠO CỦA LÃNH ĐẠO

- ① Liên kết hóa
- ② Xã hội hóa
- ③ Doanh nghiệp hóa
- ④ Công nghiệp hóa

CHUYÊN ĐỀ 8

5 NGHIỆP VỤ THAM MƯU CỦA CẤP PHÓ

- ① Điều nghiên
- ② Thống kê
- ③ Dự báo
- ④ Giải pháp

CHUYÊN ĐỀ 9

THỰC HÀNH CẤP BGĐ/ THƯỜNG TRỰC UB HUYỆN

Thành lập tổ giúp việc

Thống kê tổng hợp tiến độ công việc

Tham khảo chuyên gia

Thống nhất trong đa dạng

CHUYÊN ĐỀ 10

- 1. Vai trò Lãnh Đạo bằng nghị quyết/ Thường trực UBND Huyện**
- 2. Giao ban thường trực**
- 3. Chỉ đạo thúc đẩy động lực**
- 4. Nhận ra mô hình**
- 5. Phát huy HĐND và UBND**

CHUYÊN ĐỀ 11

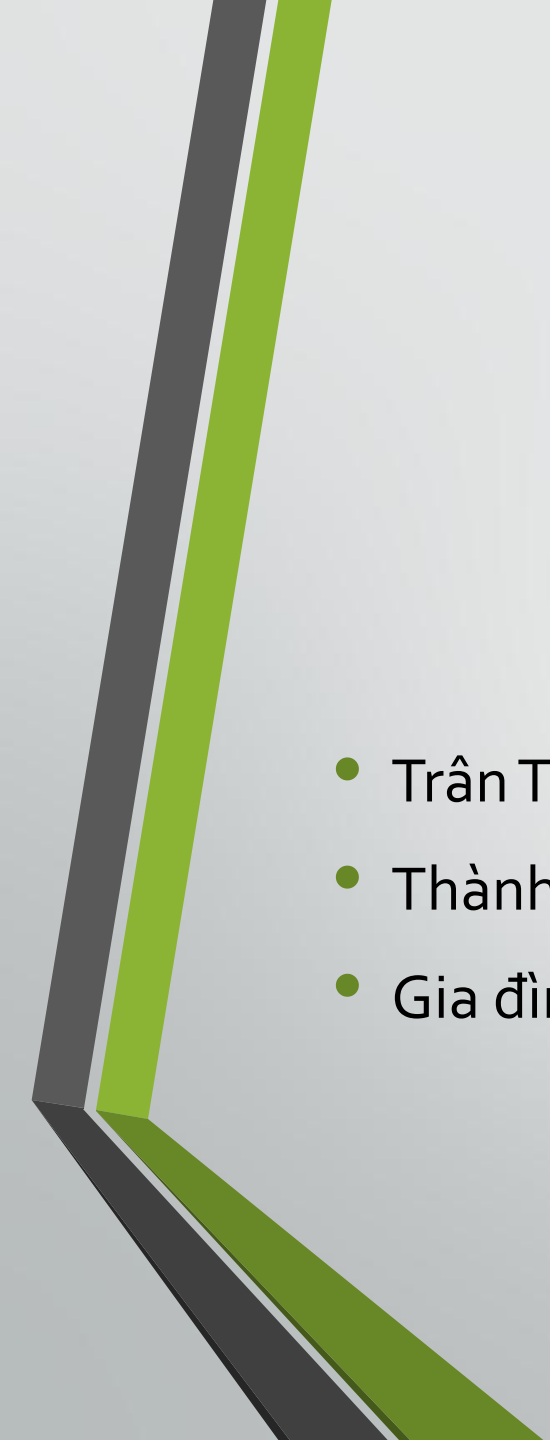
- **Bám chặt kế hoạch năm/ Phòng tham mưu/ Sở**
- **Tìm chọn tham mưu đúng**
- **Luôn trước trong và sau**

CHUYÊN ĐỀ 12

KẾT THÚC

Thường xuyên tập luyện

- **Một cách chuyên nghiệp**
- **Đam mê sự nghiệp**

- 
- Trân Trọng các Bạn đang Đổi Mới Từng Ngày
 - Thành công trong sự nghiệp phục vụ nhân dân
 - Gia đình hạnh phúc